

HARBIY XIZMATCHILARDA MUOMALA MADANIYATI

Muxtarov Qodirxon G'ozixon o'g'li

Annotatsiya: Harbiy xizmatchilar o'rtasida muomala madaniyati masalalari ko'rib chiqiladi. Harbiy muhitda muomala madaniyati, shuningdek, etika va axloqiy qadriyatlar, jamoa ruhini shakllantirish va samarali aloqa o'rnatish uchun muhim ahamiyatga ega. Muomala madaniyati harbiy xizmatchilarning professional faoliyatida, ularning o'zaro munosabatlarida va jamoaviy ishlarida ko'zga tashlanadi. Maqola, shuningdek, harbiy xizmatchilar o'rtasidagi muomala madaniyatini yaxshilash uchun tavsiyalar va amaliy usullarni taqdim etadi.

Kalit so'zlar: Harbiy xizmatchilar, Muomala madaniyati, Etika, Axloqiy qadriyatlar, Jamoa ruhi, Aloqa, Professional faoliyat.

Kirish

Harbiy xizmatchilar muomala madaniyati, har qanday tashkilotda bo'lgani kabi, harbiy muhitda ham muhim ahamiyatga ega. Muomala madaniyati harbiy xizmatchilarning o'zaro munosabatlarini, jamoa ruhini va umumiy samaradorlikni belgilaydi. Bu, shuningdek, axloqiy qadriyatlar va etika bilan chambarchas bog'liqdir. Harbiy xizmatda muomala madaniyatini rivojlantirish, nafaqat individual harbiy xizmatchilarni, balki butun armiyani yaxshilashga yordam beradi. Harbiy xizmatchilar o'rtasida hurmatli muloqot muhimdir. Bu, bir-biriga nisbatan hurmat ko'rsatish, fikr almashish va ijobiy munosabatlar o'rnatishni o'z ichiga oladi. Muloqot jarayonida ochiqlik va samimiyat muhim ahamiyatga ega.

Harbiy xizmat jamoaviy ishga asoslangan. Jamoa ruhini rivojlantirish uchun har bir xizmatchi o'z rolini tushunishi va jamoaning umumiy maqsadlariga erishish uchun birgalikda ishlashi zarur. Bu, shuningdek, bir-birini qo'llab-quvvatlash va motivatsiya berishni ham o'z ichiga oladi. Harbiy xizmatchilar uchun etika va axloqiy qadriyatlar juda muhimdir. Ular o'z ishlarida halollik, adolat va mas'uliyatni namoyish etishlari kerak. Bu qadriyatlar harbiy xizmatchilarning professional faoliyatida asosiy rol o'ynaydi. Harbiy muhitda an'anaviy muomala qoidalari mavjud. Bu qoidalar harbiy xizmatchilarning bir-biriga nisbatan qanday munosabatda bo'lishlari kerakligini belgilaydi. Ular yuqori darajadagi intizom va tartibni ta'minlaydi. Harbiy xizmatchilar o'rtasida muomala madaniyatini rivojlantirish uchun bir nechta usullar mavjud: Harbiy xizmatchilar uchun muloqot va etika bo'yicha treninglar o'tkazish muhimdir. Bu treninglar orqali harbiy xizmatchilar o'zaro munosabatlarni yaxshilash va samarali muloqot qilish ko'nikmalarini



rivojlantiradilar. Tajribali harbiy xizmatchilar yangi boshlovchilarga mentorlik qilishlari orqali muomala madaniyatini rivojlantirishda yordam berishlari mumkin. Bu jarayon yangi xizmatchilarga axloqiy qadriyatlarni o'rganishga va jamoa ruhini shakllantirishga yordam beradi. Harbiy tashkilotlarda ijobiy muloqot madaniyatini o'rnatish orqali harbiy xizmatchilar o'rtasidagi munosabatlarni yaxshilash mumkin. Ijobiy fikrlar, rag'batlantirish va qo'llab-quvvatlash muhim ahamiyatga ega.

O'zaro munosabatlarni yaxshilash uchun harbiy xizmatchilar o'rtasida ochiq fikr almashish va fikrlarni hurmat qilish muhimdir. Buning uchun muntazam ravishda yig'ilishlar o'tkazish va muammolarni birgalikda hal qilish zarur. Yaxshi muomala madaniyati harbiy xizmatchilarning samaradorligini oshiradi. Xodimlar bir-birlarini qo'llab-quvvatlaganida, jamoa ishlari tezroq va samaraliroq amalga oshiriladi. Muomala madaniyati kuchli bo'lgan muhitda stress darajasi kamayadi. Xodimlar o'zaro hurmat bilan munosabatda bo'lganida, ish joyidagi ziddiyatlar kamayadi. Yaxshi muomala madaniyati o'zaro ishonchni rivojlantiradi. Bu ishonch harbiy xizmatchilar o'rtasida kuchli jamoa tuzadi va umumiy maqsadlarga erishishga yordam beradi. Harbiy xizmatchilar o'rtasidagi ijtimoiy aloqalar mustahkamlanadi, bu esa jamoa ruhini oshiradi va harbiy xizmatning umumiy samaradorligini yaxshilaydi.

Harbiy xizmatchilarda muomala madaniyatini shakllantirish va rivojlantirish -zamonaviy armiya taraqqiyotining strategik yo'nalishlaridan biridir. Muloqot madaniyati harbiy jamoalardagi ijtimoiy-psixologik muhitni sog'lomlashtirish, intizomni mustahkamlash va jangovar vazifalarni muvaffaqiyatli bajarishda hal qiluvchi ahamiyatga ega. Tadqiqotlar shuni ko'rsatadiki, yuksak muomala madaniyati shaxsiy tarkib o'rtasida o'zaro ishonchni oshiradi, nizoli vaziyatlarni kamaytiradi va stressli sharoitlarda sovuqqonlikni saqlashga yordam beradi.

Xulosa.

Harbiy xizmatchilarda muomala madaniyati nafaqat ularning professional faoliyatiga, balki shaxsiy hayotlariga ham ta'sir qiladi. Yaxshi muomala madaniyati harbiy xizmatda muvaffaqiyatli ishlash uchun zarur bo'lgan asosiy omillardandir. Buning uchun harbiy tashkilotlarda muomala madaniyatini rivojlantirishga e'tibor qaratish lozim. Treninglar, mentorlik dasturlari va ijobiy muloqot madaniyatini o'rnatish orqali harbiy xizmatchilar o'rtasida kuchli jamoa tuzish mumkin. Natijada, bu nafaqat individual muvaffaqiyatlarga, balki butun armiyaning samaradorligiga olib keladi.

FOYDALANILGAN ADABIYOTLAR

1. Abdullayeva Sh. A. Harbiy psixologiya va professional etika asoslari: O'zbekiston Respublikasi Qurolli Kuchlari shaxsiy tarkibi uchun darslik. – O'zbekiston Respublikasi Jamoat xavfsizligi universiteti tahririyati, 2021. – 120-145-b.



O‘ZBEKISTON: ZAMONAVIY ILM-FAN VA TADQIQOT MASALALARI

2. Akramov M. R. Harbiy xizmatchilarda muomala madaniyati va muloqotning ijtimoiy-psixologik mexanizmlari: Ilmiy-metodik qo‘llanma. – "Fan va texnologiya" nashriyoti, 2018. – 85-112-b.
3. G‘oziyev E. G‘. Muomala psixologiyasi va muloqot nazariyasi masalalari: Oliy ta’lim muassasalari talabalari uchun darslik. – O‘zbekiston Milliy universiteti nashriyot-matbaa markazi, 2010. – 200-235-b.
4. Haydarov F. I. Harbiy xizmat faoliyati psixologiyasi va shaxsiy tarkibni boshqarishning ijtimoiy-psixologik jihatlari: o‘quv-uslubiy qo‘llanma. – O‘zbekiston Respublikasi IIV Akademiyasi nashriyoti, 2015. – 94-118-b.
5. Karimova V. M. Ijtimoiy psixologiya va muloqot madaniyati: Nazariya va amaliyot uyg‘unligi asosidagi darslik. – "Fan" nashriyoti, 2012. – 140-168-b.

