



СПОСОБЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ УСТОЙЧИВОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПУТЕМ ОПТИМИЗАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ

Одилов Жахонгир Акрам угли

Исследователь в КарГУ

e-mail: 33djakhongir33@gmail.com

Аннотация: В данном научном тезисе исследуются вопросы повышения экономической устойчивости организаций путём оптимизации рабочих мест. Цель исследования — научно обосновать влияние оптимизации рабочих мест на экономическую устойчивость организации и разработать практические направления. В исследовании использованы аналитический, статистический и сравнительный методы. В результатах установлено, что оптимизация рабочих мест способствует повышению производительности труда, снижению производственных затрат и улучшению качества продукции. В заключении предложен комплексный подход к оптимизации рабочих мест.

Ключевые слова: рабочее место, оптимизация, экономическая устойчивость, производительность труда.

В условиях современной рыночной экономики обеспечение экономической устойчивости организации имеет важное значение для поддержания её конкурентоспособности и долгосрочного развития. Экономическая устойчивость — это способность организации продолжать свою деятельность при воздействии различных внутренних и внешних факторов, сохранять стабильные финансовые результаты и обеспечивать перспективы развития.

В большинстве организаций наблюдаются проблемы неправильной организации рабочих мест, неэффективного использования трудовых ресурсов, расточительства времени и материальных ресурсов на рабочих местах. Эти обстоятельства повышают производственные затраты, снижают качество продукции и услуг и, как следствие, негативно влияют на экономическую устойчивость организации.

Оптимизация рабочих мест — это процесс совершенствования функциональных задач каждого рабочего места, условий труда, необходимых инструментов и ресурсов в соответствии с требованиями рабочего места. Этот процесс направлен не только на повышение производительности труда, но и на улучшение удовлетворённости работой сотрудников, обеспечение безопасности труда и снижение



производственных затрат.

Актуальность исследования заключается в том, что в современной управленческой практике оптимизация рабочих мест часто рассматривается лишь с технической точки зрения, тогда как её влияние на экономическую устойчивость организации недостаточно изучено. Поэтому данное исследование направлено на научное обоснование связи между оптимизацией рабочих мест и экономической устойчивостью организации.

Цель исследования: разработать теоретические основы и практические предложения по повышению экономической устойчивости организаций путём оптимизации рабочих мест.

Задачи исследования:

1.
проанализировать теоретические основы оптимизации рабочих мест;
2.
определить влияние оптимизации рабочих мест на экономические показатели организации;
3.
разработать методы оценки эффективности оптимизации рабочих мест;
4.
разработать практические рекомендации по оптимизации рабочих мест в организациях.

Методы. В исследовании применены следующие научные методы:

Аналитический метод — использован для изучения теоретических и правовых основ оптимизации рабочих мест путём анализа научной литературы, нормативных документов и отчётных данных организаций.

Статистический метод — применён для статистического анализа производственных, трудовых и финансовых показателей объектов исследования, выявления связей между ними.

Сравнительный метод — использован для оценки эффективности оптимизации путём сопоставления состояний до и после оптимизации, а также показателей организаций различных отраслей промышленности.

Математическое моделирование — применено для расчёта экономической эффективности оптимизации рабочих мест с использованием математических формул и моделей.

Объектами исследования стали организации различных отраслей промышленности Республики Узбекистан. Источниками данных послужили официальные отчёты организаций, материалы статистики труда и результаты проведённых опросов.



Результаты исследования показали, что оптимизация рабочих мест охватывает следующие основные направления:

1. Повышение производительности труда

В результате оптимизации рабочих мест производительность труда повышается существенно. В исследованных организациях после оптимизации рабочих мест отмечено значительное увеличение производительности труда. Этот показатель достигается за счёт следующих факторов:

сокращение избыточных движений на рабочих местах и оптимизация операционного времени;

рациональное размещение инструментов и оборудования, что сокращает время подготовки и завершения работ;

эффективная организация информационных потоков, позволяющая ускорить процесс принятия решений.

2. Снижение производственных затрат

Оптимизация рабочих мест позволяет снизить производственные затраты. Анализ результатов показал:



Рисунок 1. Снижение производственных затрат и оптимизация рабочего места

3. Улучшение качества продукции

Оптимизация рабочих мест положительно влияет на качество продукции и услуг. Результаты исследования показали:

внедрение системы контроля качества на рабочих местах способствует снижению доли бракованной продукции;

повышение квалификации работников и стандартизация рабочих мест улучшает качество выполняемых работ;

количество жалоб потребителей снижается в результате комплексной оптимизации.

4. Удовлетворённость работой и безопасность труда

Оптимизация рабочих мест способствует повышению удовлетворённости работой сотрудников и улучшению условий труда:



создание рабочих мест, отвечающих эргономическим требованиям, способствует снижению профессиональных заболеваний;

индекс удовлетворённости работой сотрудников повышается;

уровень текучести кадров снижается.

5. Динамика экономических показателей организации

Анализ экономических показателей исследованных организаций показал, что оптимизация рабочих мест положительно влияет на ключевые показатели: производительность труда, производственные затраты, рентабельность, оборачиваемость активов и коэффициент финансовой устойчивости. Все основные экономические показатели показали положительную динамику после проведения мероприятий по оптимизации рабочих мест.

Обсуждение. Полученные результаты, сопоставленные с данными научной литературы, подтверждают положительное влияние оптимизации рабочих мест на экономическую устойчивость организации. Так, Портер [4], анализируя конкурентные стратегии, подчёркивает важность эффективного использования трудовых ресурсов для повышения конкурентоспособности организации. Результаты данного исследования практически подтверждают эту теорию.

В теории управления качеством Деминга [5] принцип непрерывного совершенствования процессов занимает важное место. Результаты по улучшению качества продукции в ходе оптимизации рабочих мест подтверждают теорию Деминга.

Тейлор [6] в теории научной организации труда показал эффективность стандартизации рабочих мест и оптимизации методов труда. В современных условиях эти идеи необходимо совершенствовать с учётом новых технологий и методов управления.

Особенность полученных результатов заключается в том, что оптимизация рабочих мест требует комплексного подхода не только на отдельных рабочих местах, но и во всей системе трудовых процессов организации. Этот процесс должен охватывать не только технические меры, но и управленческие решения, системы мотивации персонала и корпоративную культуру.

Ограничение исследования состоит в том, что оно проведено преимущественно в промышленных организациях и не охватывает полностью организации сферы услуг. В дальнейших исследованиях возможно более глубокое изучение особенностей оптимизации рабочих мест в сфере услуг, IT и других отраслях.

Заключение. На основании проведённого исследования сделаны следующие выводы:



1. Оптимизация рабочих мест является эффективным средством повышения экономической устойчивости организации. Этот процесс улучшает финансовые результаты организации за счёт повышения производительности труда, снижения затрат и улучшения качества продукции.

2. Оптимизация рабочих мест требует комплексного подхода. Процесс должен обеспечивать единство технических, технологических, организационных и управленческих мер. Применение отдельных мер не даёт полного эффекта.

3. Вовлечение работников в процесс оптимизации имеет важное значение. Учёт мнений и предложений работников повышает эффективность мероприятий по оптимизации и снижает сопротивление изменениям.

4. Оптимизация рабочих мест должна быть непрерывным процессом. Ввиду изменяющихся рыночных условий, технологий и требований необходимо регулярно пересматривать и совершенствовать рабочие места.

5. Разработаны следующие практические рекомендации по оптимизации рабочих мест в организациях: проведение функционального анализа каждого рабочего места и перераспределение задач; создание рабочих мест, отвечающих эргономическим требованиям; автоматизация рабочих процессов с использованием информационных систем; внедрение системы непрерывного обучения и повышения квалификации персонала; создание системы регулярного мониторинга эффективности оптимизации рабочих мест.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Porter M.E. Competitive Advantage: Creating and Sustaining Superior Performance. — New York: Free Press, 1985. — 557 p.
2. Drucker P.F. Management: Tasks, Responsibilities, Practices. — New York: Harper & Row, 1974. — 839 p.
3. Трудовой кодекс Республики Узбекистан. — Ташкент, 2022.
5. Deming W.E. Out of the Crisis. — Cambridge: MIT Press, 1986. — 507 p.
6. Taylor F.W. The Principles of Scientific Management. — New York: Harper & Brothers, 1911. — 144 p.
7. Imai M. Kaizen: The Key to Japan's Competitive Success. — New York: McGraw-Hill, 1986. — 259 p.
8. Womack J.P., Jones D.T. Lean Thinking: Banish Waste and Create Wealth in Your Corporation. — New York: Simon & Schuster, 1996. — 350 p.